

INCONTRÔLABLES



Le 09/11/24

Ce qu'il faut retenir de l'Instance Métier Bord du 7 novembre...

En préambule de cette réunion, SUD-Rail a fait passer plusieurs messages à la direction :

- ♦ SUD-Rail a mis en garde la direction sur le sujet du brassard jaune. La direction est à court d'arguments pour justifier la moindre utilité au port de ce brassard. SUD-Rail réagira avec les ASCT si la direction menace ou sanctionne pour non port du brassard.
- ♦ SUD-Rail a de nouveau réclamé une augmentation de 100 € mensuels de la prime de Travail ASCT. Nous serons particulièrement attentifs aux annonces faites sur le sujet à l'occasion des NAO qui se tiennent le 20 novembre.



% de Classes 3 et 4 à fin septembre...

TER :

35 % de Classes 3

23 % de Classes 4

L'engagement pour 2024 était de 20 % de classes 4 à TER.

Et pour 2025, il faudra être entre 25 et 30 %.

TGV :

44 % de Classes 3

50 % de Classes 4

L'engagement pour 2024 était de 50 % de classes 4 à TGV.

Et pour 2025, il faudra être à 60 %.

Intercités :

50 % de Classes 3

33 % de Classes 4

L'engagement pour 2024 était de 34 % de classes 4 à Intercités.

Transilien :

63 % de Classes 3

28 % de Classes 4

L'engagement pour 2024 était de 24 % de classes 4 à Transilien.

SUD-Rail sera vigilant lors des prochaines Notations de mars quant à la tenue des engagements !



Recrutements ASCT :

850 prévus en 2024 (710 à TER, 30 à IC, 110 à TGV).

Au 7 novembre, **680 ont été réalisés !**

Départs en retraite ASCT :

62 ASCT sont partis à la retraite sur les 9 premiers mois de l'année 2024 (Age moyen : 60 ans et 3 mois).

Point Effectifs ASCT :

Au 30 septembre, il y a 9314 ASCT (hors CDD).

75% sont au Statut, 25% sont des Contractuels en CDI.

53% des ASCT travaillent sur TER, 40% des ASCT travaillent sur TGV/IC, 7% des ASCT travaillent sur Transilien.

SUD-Rail réclame la poursuite de recrutements massifs en 2025 chez les ASCT pour :

- ⇒ consolider l'équipement des trains,
- ⇒ renforcer la sureté à bord des trains,
- ⇒ pour détendre les roulements et améliorer les conditions de travail,
- ⇒ aller vers un équipement à 3 ASCT par rame sur les futurs TGV M,
- ⇒ absorber la charge de travail prévue à la hausse chez Ouigo.

Vers une évolution de la formation initiale des ASCT !

- ♦ La direction travaille sur un changement profond de la formation initiale pour juin 2025.
- ♦ Objectif annoncé : Ne plus former les stagiaires à des choses sur lesquelles ils ne seront pas amenés à travailler les premières années avec un mot d'ordre : « former au juste besoin et au bon moment » !
- ♦ La formation devrait être grosso-modo de la même durée que la formation actuelle.
- ♦ La partie terrain sera plus importante qu'actuellement (*probablement de 2 mois*).
- ♦ La formation sera la même quel que soit le contrat (intérim, CDD, CDI).

A noter que SUD-Rail est intervenu depuis plusieurs semaines pour mettre un terme au manque de cohérence entre les régions concernant l'équipement des stagiaires en outils durant leur formation (des régions équipent les stagiaires en Cosmo et Smartphone dès l'entrée en école quand d'autres régions ne les équipent qu'après réussite à l'examen) : Difficile d'être bien formés sur les outils et les applis quand on ne dispose pas du Matériel...

La direction s'est engagée à rédiger rapidement une directive pour que tous les stagiaires, quelle que soit leur région, soient équipés rapidement après leur entrée en école.

Réforme de la Visite d'Aptitude Sécurité

La direction sécurité a expliqué en être encore au stade des groupes de travail. L'impression qu'ils ne savent pas trop où ils vont. Il ne leur reste pourtant que 7 mois pour fixer les nouvelles règles concernant les VMAS : quels examens médicaux, avec quels médecins, recours auprès de qui ? Tout reste à faire. **SUD-Rail souhaite avant tout une médecine basée sur la prévention** et non une médecine normative avec des visites couperet !

Usure professionnelle des ASCT

Après plusieurs réunions avec les fédérations syndicales sur la prévention de l'usure professionnelle notamment des ASCT, une feuille de route est engagée par la SNCF, avec 6 axes de travail :

- * Rythme de travail → améliorer la prévisibilité des congés.
- * Relations de travail → améliorer la qualité et la proximité de la relation entre la commande et les ASCT.
- * Environnement de travail → poursuivre les améliorations et renforcer la prévention des salariés.
- * Organisation de travail → adapter pour partie les organisations de travail aux attentes des agents (roulements adaptés, missions,...).
- * Charge physique de travail → adapter les postes de travail les plus sollicitant physiquement.
- * Parcours professionnel → proposer des parcours professionnels et des perspectives d'évolution à chacun (et accompagner le reclassement des salariés inaptes).

Des référents ont été désignés dans chaque région et axe. **SUD-Rail sera vigilant et espère que ce ne seront pas que des paroles en l'air !**

Equipement des TGV !

Suite aux engagements de décembre 2022 d'équiper tous les TGV de 2 agents par rame en conception, SUD-Rail demande régulièrement des comptes à la direction. Un point a été fait lors de cette instance bord...

- ♦ **Axe Sud-Est** : Cela a été fait, tous les TGV sont désormais équipés de 2 ASCT par rame, en conception.
- ♦ **Axe Nord** : Ce sera fait à partir de l'enclenchement du SA 2025.
- ♦ **Axe Atlantique** : Ce sera fait à partir de l'enclenchement du SA 2025.
- ♦ **Axe Est** : Ce sera fait avant fin 2025.
- ♦ **Ouigo** : Cela a été fait, tous les TGV sont désormais équipés de 2 ASCT par rame en conception.

SUD-Rail va maintenant s'atteler à ce que ces équipements soient tenus. Nous ne nous satisferons pas de d'un équipement à 2 sur le papier mais pas dans la réalité. **La direction doit dimensionner ses effectifs pour que les équipement soit tenu quelques soient les aléas.** Il faut notamment davantage de plantons dans toutes les résidences.

