

Sud
Rail

Union
syndicale
Solidaires

L'INSURGÉE

L'info des cheminot-es de l'ESO Paris Lyon Alpes

BCC LYON

**Fermeture
définitive
2026**

Présentée en information lors du CSE du 22 octobre 2024, la fermeture définitive du BCC s'inscrit dans un projet national de fermeture de l'ensemble des BCC (Lille, Lyon, Toulouse) à l'exception de celui d'Ermont.

Une nouvelle fois, c'est le numérique (SOLAR, SI REBOOT...) qui est mis en avant avec comme conséquence une baisse de charge. Nous ne rentrerons pas en détails dans les éléments techniques et économiques fournis par la direction, mais bon nombre sont contestables. **Pour SUD-Rail un tel sujet mériterait une expertise CSE, surtout concernant le volet social, mais malheureusement d'autres ne sont pas de cet avis !**

Avec la fermeture du BCC de Lyon ce sont 21 cheminot-es (15 exécutions, 4 maîtrises et 2 cadres) qui vont voir leurs emplois supprimés. Parmi ces 21 agents, 83% sont des femmes. Est-ce la vision de la direction de l'égalité hommes, femmes ? Il est grand temps d'arrêter les beaux discours sur ce sujet, il est grand temps d'agir ! Qu'est ce qui empêche de maintenir ces postes en réinternalisant par exemple certaines missions ? La productivité ...

Pérenniser ce type de poste est essentiel dans une entreprise qui se veut à caractère humain. En effet, il sont indispensables dans le cadre de reclassement pour les personnels en inaptitude, RQTH ou ayant déjà subi des suppressions de postes. Ce sujet n'est pas anodin, et aucun d'entre nous n'est à l'abri de se retrouver un jour face à une situation de reclassement. Au train où vont les choses et si on laisse faire, la seule solution de reclassement que nous proposera la direction sera... LA PORTE !

Pour SUD-Rail la fermeture du BCC de Lyon ainsi que ceux de Lille et de Toulouse n'a aucun sens et n'apportera qu'anxiété et préjudice pour les cheminot-es concerné-es. De plus SUD-Rail dénonce la malhonnêteté de la direction vis-à-vis des agent-es car les conséquences de la mise en place de SOLAR étaient connues. Avec des collègues sans perspective d'avenir, se sentant trahis et dont le mal-être au travail déjà bien présent ne va que se renforcer, il est inadmissible qu'une nouvelle fois la direction joue avec la santé et la qualité de vie au travail des salarié-es de l'entreprise.



Pour toute question: eev.sudrail@gmail.com

Rapprochez-vous de vos syndicats régionaux:

Paris : sudrailpse@gmail.com

Dijon: syndicat.sudraildijon@gmail.com

Lyon: sudraillyon@gmail.com

Chambéry: sudrail.chy@gmail.com

Vos représentant.e.s:

Laëtitia Bouchet (RPX et CSE): 06.19.98.38.16

Hayat Chergui (RPX): 07.68.03.49.72

Mélanie Le Veuzit (CSE et CSSCT): 06.14.23.66.20

Patrick Karneeff (CSSCT): 06.13.22.35.58

Flavien Mourlam (CSE et réf. harcèlement) :
06.28.62.31.36